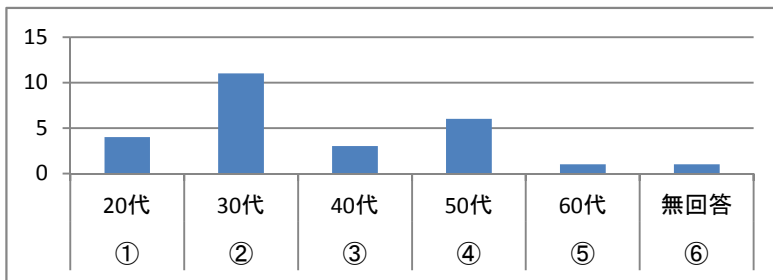


1-1 年齢

① 20代	4
② 30代	11
③ 40代	3
④ 50代	6
⑤ 60代	1
⑥ 無回答	1

26



1-2 卒業学科・卒業年

建設	H13/H15
建設	(記載なし)
(記載なし)	H13
建設	H22
建設	H9
建設	S53
土木	S54
(記載なし)	H16
建設	H7
建設	H18

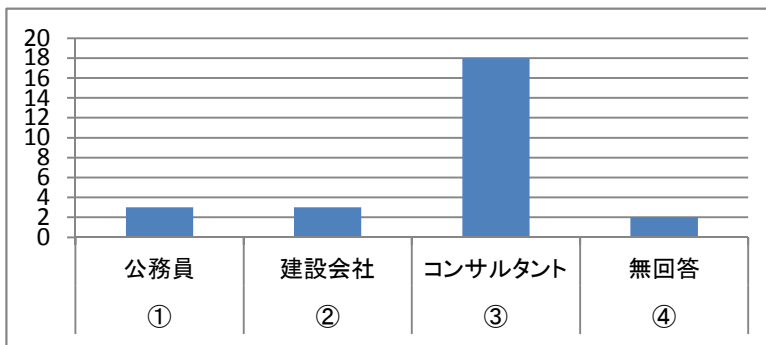
建設	H20
建設	H8
(記載なし)	S52
(記載なし)	H7
土木	H12
土木	S53
建設	H22

徳島大学出身でない	8名
無回答	1名

1-3 業種

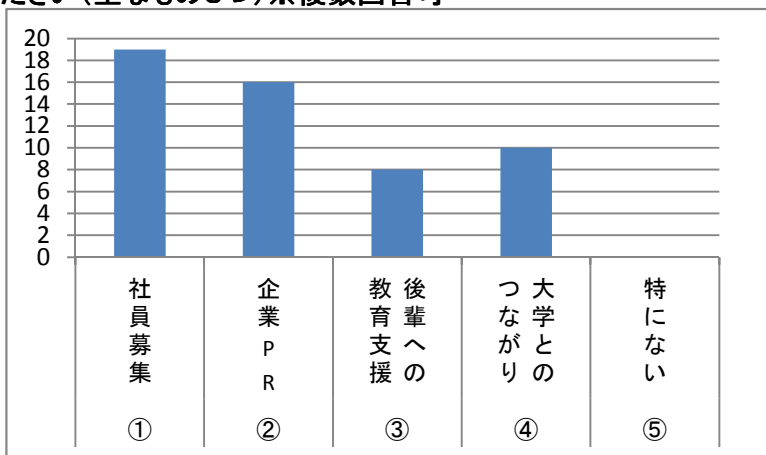
① 公務員	3
② 建設会社	3
③ コンサルタント	18
④ 無回答	2

26



2 この就職フォーラムに期待したことを教えてください(主なもの3つ)※複数回答可

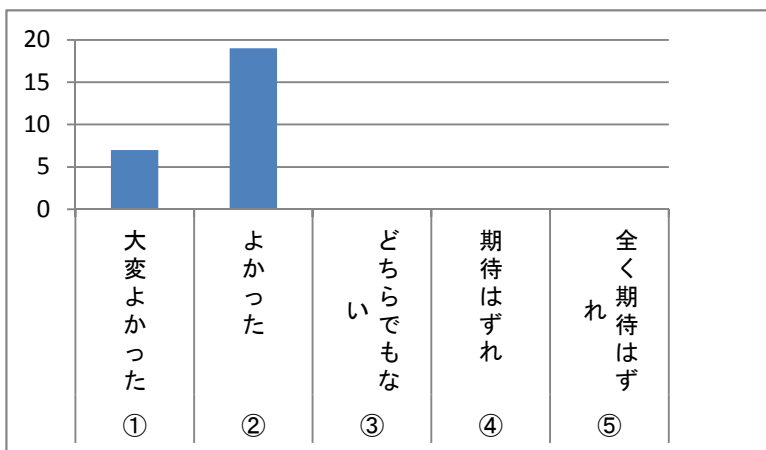
① 社員募集	19
② 企業PR	16
③ 後輩への教育支援	8
④ 大学とのつながり	10
⑤ 特にない	0



3 今回のフォーラムへの満足度

① 大変よかった	7
② よかった	19
③ どちらでもない	0
④ 期待はずれ	0
⑤ 全く期待はずれ	0

26



4 良かったことがあれば教えてください

民間の視点を見ることができたこと
 学生の意識を肌で実感できる。
 コンサル(四国内)の学生も数人おり、企業PRができたこと
 若い方の参加(特に2年性)がすばらしかった
 学生と触れ合えて、雰囲気がよくわかりました
 直接話ができてよかった(時間は短い)
 学生がどのようなことに興味があるのかがわかり有意義でした
 自社の業務に関して、少しでも知っていただけたこと
 学生の就職に関する考え方がわかった。楽しかった
 生徒にコンサルタントとはが、少しは分かってもらえたと思う
 とにかく学生に当社を知ってもらえたことができた
 当初予定人数より多くの学生さんが来てくれて、多くの若い方に名前を知ってもらえたことがよかった

当社志望の学生が見つかった
 企業紹介後の各ブースでここにPRできたこと
 他の企業紹介もおもしろかったです
 学生の就職意識がわかってよかった
 学生と直接話ができた
 他社の情報
 学生の考え方が分かって良かった
 個別に会社を案内できたので良かったと思います
 学生が何がわからないのかが具体的に聞けて、参考になった

5 実施方法など改善点があれば教えてください

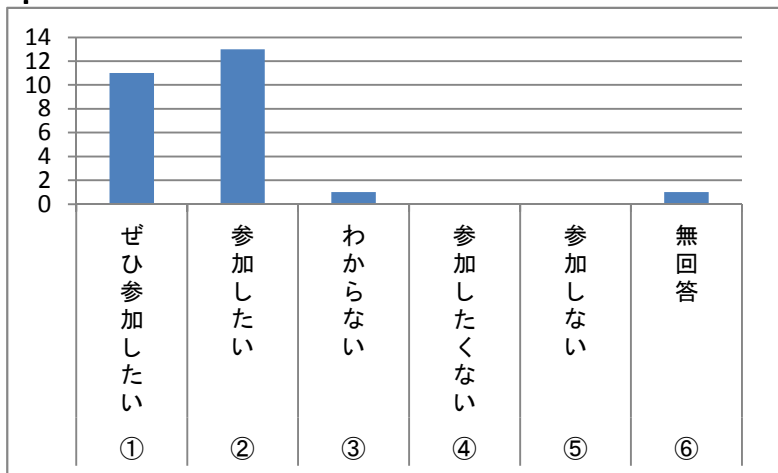
ゼネコン系(建設会社)の参加を増やせられないでしょうか
 質問事項を前もって募集しては?(可能であれば)
 もっとたくさんの学生参加
 もう少し時間があればさらに良いと思います
 定期的にこういう機会があればありがたいです
 もう少し、直接就職につながるような会があれば良い
 もう少し時間がもらいたい
 若手社員と聞いていましたが、年配の方もいて私も話が聞けて良かった
 プレゼンの時間が少ない。7分程度必要です。
 移動等をもっとスムーズにすればよいかと思う
 最初から全部会社ひとつずつ紹介ではなく、最初からグループ分けて、1グループ10分ぐらいいいと思います

とにかく時間が足りなかった
 参加学生数が少ない
 学生の学年と出身地・名前(ネーム)がほしい
 企業個別相談にもう少し時間を取ってほしい
 面談等の時間がもう少しあればという所です
 面談の時間がもう少しあればという所です
 インターンシップへの取り組み方針の有無について
 説明が5分では中途半端になった
 コンサル業の認知が低いいため、向上を考える

6 第2回の就職フォーラムにも参加したいですか?

① ぜひ参加したい	11
② 参加したい	13
③ わからない	1
④ 参加したくない	0
⑤ 参加しない	0
⑥ 無回答	1

26



※参加企業

- 1 徳島県
- 2 ニタコンサルタント株式会社
- 3 サンエー設計株式会社
- 4 株式会社フジみらい
- 5 株式会社 フジタ建設コンサルタント
- 6 株式会社ファルコン
- 7 四国建設コンサルタント株式会社
- 8 株式会社 エコー建設コンサルタント
- 9 国土交通省 四国地方整備局
- 10 株式会社 基礎建設コンサルタント
- 11 株式会社亀井組
- 12 株式会社環境防災
- 13 株式会社四電技術コンサルタント

